

Kontrak Penggajian RM3,000 dan Ke Bawah Tidak Lagi Memerlukan Pengendorsan LHDN

Panduan Penting Untuk Majikan



- ❖ Bukan semua dokumen berkaitan penggajian perlu disetamkan;
- ❖ Majikan hendaklah menyemak kontrak penggajian dan dokumen berkaitan berdasarkan kategori yang terpakai sebagaimana diperuntukkan di bawah Akta Setem 1949 bagi menentukan sama ada **bayaran duti setem, penyeteman dan/atau pengendorsan** diperlukan.

Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (“LHDNM”) telah mengeluarkan kenyataan media bertarikh **7 Ogos 2026** yang memberikan panduan penting berhubung pengenaan duti setem ke atas kontrak penggajian, termasuk pengecualian dan keperluan pengendorsan di bawah **Akta Setem 1949**.

Ringkasan: Adakah Dokumen Penggajian Anda Perlu Dikenakan Dutu Setem?

Dokumen Penggajian / Keadaan	Tindakan yang Perlu Diambil oleh Majikan
Kontrak penggajian dengan gaji bulanan RM3,000 atau kurang	Tiada keperluan untuk penyeteman atau pengendorsan.
Kontrak penggajian dengan gaji bulanan melebihi RM3,000	Hanya kontrak penggajian utama/master perlu disetamkan dan diendorskan.
Dokumen sokongan berkaitan penggajian yang sama	Tiada keperluan untuk penyeteman atau pengendorsan.
Surat cara yang termasuk dalam kategori “Pengecualian Am”	Tiada duti setem dikenakan. Walau bagaimanapun, pengendorsan tetap diperlukan.

Untuk maklumat lanjut, sila rujuk Kenyataan Media LHDNM bertarikh 7 Ogos 2026:

Kenyataan Media bertarikh 7 Ogos 2026

Sumber: Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (“LHDNM”)

Penerbitan ini mengandungi maklumat dalam bentuk ringkasan dan hanya bertujuan sebagai panduan umum. Kandungan penerbitan ini tidak boleh dianggap sebagai nasihat profesional dan tidak seharusnya dijadikan sandaran tanpa mendapatkan pandangan dan nasihat sewajarnya daripada profesional yang berkelayakan. Mutiara Advisory tidak bertanggungjawab terhadap sebarang kerugian atau akibat yang timbul daripada apa-apa tindakan yang diambil atau tidak diambil berdasarkan maklumat yang terkandung dalam penerbitan ini, termasuk sebarang kesilapan atau ketinggalan dalam penerbitan ini. Mutiara Advisory dengan ini menafikan segala liabiliti dan tanggungjawab kepada mana-mana pihak, sama ada pembaca penerbitan ini atau sebaliknya, berhubung dengan apa-apa kerugian atau akibat yang timbul daripada penggunaan atau pergantungan terhadap kandungan penerbitan ini.

SIAPA KAMI

Mutiara Advisory merupakan sebuah firma perakaunan dan perundingan korporat terkemuka di Malaysia yang menyediakan rangkaian komprehensif penyelesaian perniagaan serta perkhidmatan perundingan kepada pelanggan korporat.

Pelanggan kami terdiri daripada syarikat tersenarai awam, syarikat Fortune 500, syarikat multinasional (MNC), serta perusahaan kecil dan sederhana (PKS) tempatan yang merangkumi pelbagai sektor industri.

Pasukan pengurusan dan kakitangan kami terdiri daripada barisan profesional berpengalaman yang memiliki kelayakan seperti Chartered Accountant dan Chartered Financial Analyst, di samping pelbagai kelayakan profesional yang diiktiraf di peringkat tempatan dan antarabangsa. Dengan kepakaran dan pengalaman yang luas, kami komited untuk memberikan khidmat nasihat yang berkualiti tinggi serta penyelesaian yang strategik, praktikal dan berimpak kepada pelanggan kami.



PERKHIDMATAN YANG KAMI TAWARKAN

- + Khidmat Nasihat BPO & Perundingan Perniagaan
- + Khidmat Nasihat Digital
- + Khidmat Nasihat Family Office & Klien Persendirian
- + Khidmat Nasihat Kewangan & Transaksi
- + Khidmat Nasihat Strategi Kemasukan Pasaran
- + Khidmat Nasihat Migrasi
- + Khidmat Nasihat Luar Pesisir Labuan
- + Khidmat Nasihat Risiko dan Tabir Urus
- + Singapore Desk
- + Khidmat Nasihat Percukaian
- + Khidmat Nasihat Pindahan Harga
- + Khidmat Nasihat Penilaian



[W mutiaraadvisory.com](https://www.mutiaraadvisory.com)

KUALA LUMPUR | JOHOR BAHRU

T +6018 229 9784

